

TRGOVAČKI SUD U SPLITU
Poslovni broj:11.ST-113/2014

MODRA ŠPILJA d.d. u stečaju
K O M I Ž A

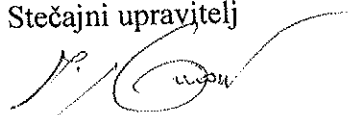
Red 11
R-2.7,

03-06-2019

Poštovana,

U prilogu vam dostavljam 4 Ugovora o radu na određeno vrijeme sklopljenim sa sezonskim radnicima, u skladu sa odobrenjem Suda od 20. ožujka 2019.g.

Stečajni upravitelj


Ivo Bučan, dipl.oec.

Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika MARTIN MAJSTOROVOC, KOMIŽA, Škor 1, OIB: 97453730971 (dalje: Radnik) dana 21.05.2019. sklopljen je sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2019. godine, za obavljanje poslova KONOBAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 21.05.2019.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 22 do 6.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.753,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %
- prekovremeni rad _____ %
- noćni rad 30 %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

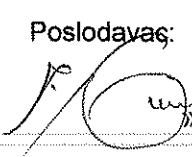
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

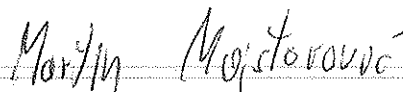
Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


MODRA ŠPILJA « d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



Između MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72, OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika ALBRUS KUZMANIĆ, Potok 4, VIS, OIB:61829465431(dalje: Radnik) dana 08.05.2019. sklopljen je sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2019. godine, za obavljanje poslova

KUHAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 08.05.2019.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno--dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.080,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

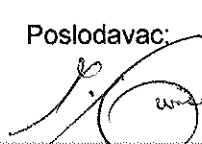
Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

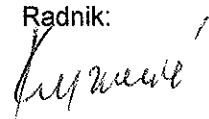
Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:


MODRA ŠPILJA« d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:



Između društva MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72 OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika MARIN RUBIL, B. Kašića 67, SLAVONSKI BROD, OIB: 82500119570 (dalje: Radnik) dana 22.05.2019. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2019. godine, za obavljanje poslova

POMOĆNI KONOBAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 22.05.2019.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.585,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- otežane uvjete rada _____ %
- rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50 %
- rad nedjeljom 35 %

- noćni rad 30 %
- prekovremeni rad _____ %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada _____ %

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac:

»MODRA ŠPILJA« d.d.
KOMIŽA
Ribarska 72
U STEČAJU 1.

Radnik:

Marko Rebić

Između MODRA ŠPILJA d.d., u stečaju Komiža, Ribarska 72, OIB: 30953977438 kojeg zastupa stečajni upravitelj Ivo Bučan (dalje: Poslodavac) i radnika FABRIZIO FIORENTINO, Gurnji put 2, KOMIŽA, OIB:28890694051 (dalje: Radnik) dana 15.05.2019. sklopljen je slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom se uređuju međusobna prava i obveze Radnika i Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31.10.2019. godine, za obavljanje poslova

KUHAR s tim da će Radnik obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s prirodom i vrstom posla za koje je zasnovan radni odnos.

Stečajni upravitelj zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom dana 15.05.2019.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati u mjestu Komiža, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.

Članak 5.

Radnik će raditi u **punom** radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Raspored radnog vremena utvrđuje se **jednokratno–dvokratno**. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 6 do 22.

Članak 7.

U tijeku rada svakog radnog dana radnik će koristiti odmor (stanku) 30 minuta. Tjedni odmor Radnik će koristiti prema rasporedu.

Članak 8.

Za obavljanje ugovorenih poslova radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 8.092,00 kn. Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Uz osnovnu ugovorenu bruto plaću Radniku pripada i stimulativni dio plaće u iznosu od _____ kn bruto mjesečno.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ugovor o radu **moгу** redovito otkazati Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom i prije isteka vremena na koji je sklopljen.

U slučaju redovitog otkaza ugovora o radu od strane Poslodavca ili Radnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona o radu.

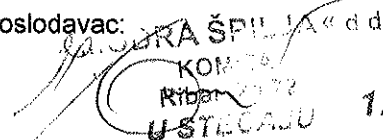
Članak 11.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

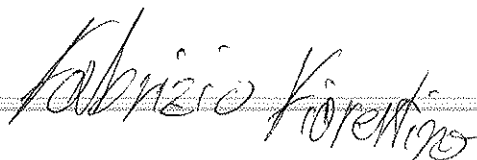
Članak 12.

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 3 primjerak od kojih Poslodavac zadržava dva, a Radnik jedan primjerak.

Poslodavac: 
POSLODAVAC "ŠPILJA" d.d.
KOMITA
RIBAR 2072
UŠTECAJU 1.

Radnik:


Fabrizio Korentino